煤监观察

廉政监察要挺直腰杆

安徽煤矿安全监察局党组成员、纪检组长王庆利谈队伍廉政建设

本报记者 **郝玲 吴明**/文

“一支政治上靠得住、工作上有本领、作风上过得硬、人民群众信得过的煤矿安全监察队伍，对于全省煤矿安全生产形势稳定好转至关重要，这就要求每个监察员在下矿监察时，必须做到监察时能挺得直腰杆，服务时能扑得下身子。”这是安徽煤矿安全监察局党组成员、纪检组长王庆利，日前在接受记者关于监察队伍廉政建设采访时说的一番话。

安徽煤矿安全监察局党组成员、纪检组长王庆利

领导担当廉政楷模

安徽煤监局积极开展创建“为民务实清廉安监机构，争做安全发展忠诚卫士”主题活动，创建“五型机关”以及专题教育活动，激励广大监察员树立正确的世界观、人生观、价值观，淡泊名利，不慕虚名，把安全发展和国家监察的理念贯穿于履行职责的全过程。

王庆利告诉记者，安徽煤监局领导充分认识到一支廉政的监察队伍对全省煤矿安全生产的重要意义，省局各位领导均严格要求自己，工作上认真负责，在廉政建设上作全局员工的楷模。全局民主生活会开展得有声有色，在局领导带领下，连续两年来认真开展批评和自我批评。同时建立了省局领导成员联系点制度，局党组五名成员分别联系直属单位和机关处室，建立了监察对象服务和帮扶点。

安徽煤监局领导在过节、监察、事故调查等特殊及重要时期，采取电话廉政提醒的办法，告诫全局领导及员工要加强自律，守住底线。同时信息中心通过信息平台向全体员工每周发一次廉政短信，特殊时期每天发一次。据统计，2010年安徽煤监局“八小时”外电话监督，省局领导65人次、监察室28人次，三个监察分局主要领导95人次。

提升“五力”加强自律

王庆利说，安徽煤监局不断丰富活动载体，2011年以提升“学习力、履职力、创新力、执行力、守廉力”为重要抓手，提高全体监察员素质。

在提高“学习力”上，安徽煤监局积极开展读书评比、理论宣讲、专题讲座活动，兴办“省直机关读书月”、“月荐一本书”和“一季一专题，一月一辅导”学习活动，多层次、全方位地对全体人员进行培训，提高业务素质。

在提升“守廉力”方面，安徽煤监局深入开展反腐倡廉“警示教育周”活动，集中开展专题教育，有针对性开展榜样示范教育、警示教育、岗位廉政教育、谈心教育、廉政短信提醒教育、家庭助廉教育等，加强廉政文化建设。通过倡导“忠诚安全、廉荣贪耻、秉公执法、修身律己、和谐向上”的廉洁价值理念，使全体人员牢固树立正确的思想和观念，始终绷紧廉洁自律这根弦，筑牢思想道德防线。安徽煤监局全体人员通过认真学习《廉政准则》、国家安全监管总局党组“九条纪律”、“双五条”规定和安徽煤监局省局党组“十条禁令”，党员监察员纪律意识、自律意识得到强化。

王庆利告诉记者，“吃别人的嘴软，拿别人的手软”，为了让监察员在下矿监察时，真正做到“挺直腰杆监察，扑下身子服务”，安徽煤监局制定了“监察人员不许在小煤矿吃饭”等硬性规定，切断矿主与监察员之间不正常交往。现在勤政、廉政意识已经深植监察员心中，由于人员少、任务重，为保证服务质量，完成监察计划，监察人员经常牺牲休息时间，连续作业，驻矿监察。他们这样评价自己的工作，“周六保证不休息，周日休息不保证”。全局人员没有一个人休过年假，平均每人每年无偿加班30个工作日以上，大家依然保持着旺盛的战斗力。

借助“外力”加强监督

王庆利向记者介绍说，安徽煤监局在工作中不断强化廉政监督。强化对领导干部、人事管理、行政审批、安全执法、事故调查、中介机构监管等重大执法活动的监督检查，切实抓好重大执法活动廉政跟踪监督和廉政反馈。认真加强“八小时”外监督，落实电话监督、暗访、走访等有效举措。从政府监管部门、煤矿企业、新闻媒体共聘请了64名特邀廉政监督员，通过定期召开特邀廉政监督员座谈会、电话咨询、调查问卷等形式，听取意见和建议，充分发挥其监督作用。

安徽煤监局严肃查处违规违纪行为，严格执行重大事项报告、廉政谈话、民主生活会、经济责任审计等制度，对一些苗头性、倾向性的现象，及时查找原因，制定对策，立即纠正。以坚决的态度、严厉的措施、严明的纪律和有力的手段维护监察执法队伍的纯洁性。据统计，2010年全局共上交拒收不掉的礼金、参加外单位组织评审费、审查费17.3万元。

安徽煤监局过硬的作风、良好的形象得到监察对象和社会各界的广泛赞誉。在2010年的局惩防体系建设社会满意度调查中，对政府监管部门、生产经营单位、中介组织、特邀廉政监督员等130人对全局安全监察执法工作进行了社会满意度测评，安全执法、队伍形象、廉洁自律、政务公开等“满意”率、基本满意率合计全部为100%。淮北监察分局、省局办公室被评为省直机关文明单位、文明处室，局机关党委、淮南分局党总支、淮北分局第二党支部被省直工委授予优秀党支部称号，淮南分局樊传斌同志荣获2011年安徽省直机关“五一劳动奖章”，被选为全国安全监管监察系统创先争优先进模范人物报告团成员。淮北监察分局孙超同志，作为下派帮扶干部的先进典型在淮北市渠沟镇党委庆“七一”大会上作经验介绍。2011年省局党组中心组被省直机关工委评为“学习先进单位”。

班组探密

皖北煤电 打造“兵头将尾”素质班组长

张国文 本报记者 **吴明 张小梅**/文

“2011年1月20日，我作为一名基层班队长，在集团公司的安排下到日本丰田公司进行了参观学习，短短几天的学习和交流，给我很大的触动，收益颇丰，下面把在丰田学习的点点滴滴记录来与大家分享，……”这是日前祁东煤矿掘进一区班长刘长林在学习体会中写道。

皖北煤电集团为全面提升班组长的素质，打造班组长过硬的业务素质，从去年第4季度始，每一季度都将派遣优秀班队长到日本学习。

“长、宽、高”都要合格

“在班组长能力建设上，要重点解决‘长、宽、高’三个方面的问题。长，就是业务上有专长，遇到难活、险活、技术活，靠一技之长能够迎刃而解；宽，就是知识面宽，能触类旁通，举一反三，具有驾驭班组整体工作的能力；高，就是思想觉悟高，群众威信高。”朱集西煤矿党委书记高大军在皖北煤电集团班组建设论坛上形象地总结道。

班组是煤矿最基层生产单位，班组长是现场管理的核心，皖北煤电集团建立了班组长选拔任用、职责权益、绩效考核、成长激励、交流共享等五项机制。在该集团各矿，所有的班组长都公开选拔产生，让素质高、能吃苦、善管理、会协调的优秀员工走上班组长岗位。同时，通过资格培训、定期轮训、结对培训、专题研讨等方式，让班组长从实干型、经验型向技术型、管理型转变。

今年年初，五沟矿对原有的班组长全部解聘，在开拓区等单位尝试了班组长公开选聘，通过笔试、面试、组织考核、群众评议、班组长互评等几个方面的严格考核，84名业务技术精、管理能力强、道德品质好、群众信誉高的一线员工脱颖而出，以矿行政红头文件的形式予以聘任，肩负起班组“当家人”的责任。

班组长成了“香饽饽”

孟庄矿规模小，产量少，条件复杂，开采工艺滞后，过去班组长素质普遍不高。“我们创造出了‘课堂前移、小单元、差异化、订单式’的培训方式来提高班组长的学习力。”该矿党委书记张建端介绍说，“‘课堂前移’就是将集中培训课堂搬到基层区队，利用班前会前10分钟，送知识上门。‘小单元’就是将班组长按照岗位专业、素质高低等不同划分为几个小培训单元分别培训。‘差异化’就是按照缺什么补什么的原则，制定不同的学习内容。‘订单式’就是按照基层单位提交的培训需求组织培训。培训后按照“理论教学——实操教学——生产现场考核”的步骤，进行教学和考评，及时对当期培训结果进行验收和总结。

在待遇上，皖北煤电集团要求各单位向班组长倾斜：新提拔一二线科级管理人员必须有班组长岗位经历；班组长享受安全质量风险抵押金和任职津贴，让班组长经济收入高于科(区)副职；在公司、矿优秀评比奖励中，明确班组长要占一定比例。

“兵头将尾”响当当

刘桥一矿综采一区队长种伟是一名长期在生产一线工作的班队长，多年的工作实践加上爱钻研的个性，让他探索出3种极具特色的“教育法”。

“第一种我称它为安全末端教育法。我们队每半月评选出3名操作技能差，安全防范意识技能较弱的人员作为本队安全末端培训对象，我与副队长及3名操作技能较好的员工，采取现场示范、手把手的方式对他们进行帮教，使其在一个月培训期内适应岗位安全生产需要。第二种是操作技能末端提升法。我们在全队职工中灌输‘我是人才、我能干大工’的工作理念，经大工现场传、帮、带，提高小工从事大工的操作熟练程度和实战能力。第三种是点教示范培训法，就是在走动式管理中，发现问题，及时纠正，提高‘教’的针对性，增强员工的实战能力。

“我是1992年参见工作，3年后担任班长，做了15年的‘兵头将尾’。‘兵头’就要事事带头，仅以下井数量来看，我每个月平均要下27到28个井，小班下井数也大大超过矿上的管理规定。”祁东煤矿综掘区二队队长乔宾说，“班队长只有低下头，弯下腰，与职工一起干，给职工做个表率，让职工知道你有能力带好这个班、这个队，才能让职工信服你，保质保量地完成工作。”

融通台北101与安徽IFC

本报记者 **张小梅 张骅**/文

一座杰出的地标建筑，足以改变这个城市。如同纽约的帝国大厦、巴黎的艾菲尔铁塔、上海的金茂大厦，台北的标志就是雄伟的101大楼，在台北的每一个角落几乎都能看到它。它也是目前世界第二高楼(2010年)，建成后保持了中国世界纪录协会多项世界纪录，目前已经形成了集聚时尚、休闲、购物、娱乐、办公等功能一身的综合性大楼。台北101大厦的成功，也给了IFC(安徽合肥)更多的借鉴。

安徽IFC(安徽国际金融中心)为了答谢和回馈客户，让他们在没有入驻安徽IFC前，就能感受到总部金融中心的魅力，借助IFC项目封顶契机，特别策划了为期8天的“台湾环岛经典8日游”，主题为“台湾101观光考察团之旅”，安徽旅游置业有限公司精心组织了此次回馈大客户活动。考察团成员饱览台湾的自然、人文风光，深入感受台湾建筑的高度发达，其中台北101大厦之行更是给成员们留下深刻印象，对IFC的发展有着借鉴意义。

高速发展的中国经济，崛起中的安徽及其经济政治中心合肥，在新的历史发展期，需要更高的视野，更大的舞台，展现出安徽和合肥更亮丽的色彩，而IFC就是这样的舞台。客户在新奇兴奋的同时，也表达了对安徽IFC商业的信心。他们表示，在参观了台北101的商业后，对安徽IFC的商业有了更为清晰和直观的认识，对于即将推出的商业部分很是期待。

作为集高端写字楼、奢侈品商业中心、风情水岸商业于一体的城市高端商务综合体，IFC项目始终秉承“融通世界，基业百年”的定位，从规划、设计、施工、服务全程采用国内国际一流团队保障，与大师们强强联手，巨匠精工锻造，多项世界最新的技术标准和众多的“安徽首创、国内领先”的顶级配置奠定了安徽IFC难以逾越的专属禀赋，保证了IFC融通世界的品质，从而成为安徽新的地标。

资讯

2011年亚太金融高峰论坛举行

7月9日上午，由中国银行业协会、中国证券业协会、中国保险学会、中国担保业协会、合肥市政府等联合主办的2011年亚太金融高峰论坛暨九鼎奖颁奖典礼在合肥市举行。全国政协副主席厉无畏作了《加快建立宏观审慎框架，实现金融业可持续发展》的主旨演讲。本次论坛汇聚了各级各界领导和海内外金融精英，是一场专家学者、业界精英交流经验、奉献智慧的金融盛宴。 (张骅)

岱河矿业班组长实力大“比拼”

日前，淮北岱河矿业班组长综合素质和管理能力大赛缓缓拉开帷幕，公司的144名班组长以此次大赛为平台，展学识、秀才能，促进共同提高。

此次大赛在采煤、掘进、机电、运输、通防等5个专业间开展。对参赛的每位班组长而言，这是对其知识技能与管理才能的综合检验。也促进了班组长之间自我加压，主动学习，相互促进的良好氛围。 (徐松梅)

奇瑞汽车6月份出口16578辆

日前，奇瑞汽车公布了6月份出口数据。6月，奇瑞汽车出口16578辆，同比增长105.9%，再次刷新了2008年5月以来单月出口销量新高。据统计，上半年奇瑞累计出口已达71827辆，同比增长88.5%，已完成全年12万辆任务目标的59.9%，为提前完成全年出口目标奠定了坚实的基础。在6月份的出口销量中，奇瑞瑞虎以4715辆的月销量再创新高，占月度出口总量的28.44%，显示奇瑞出口产品结构进一步优化，中高端车型占比进一步提高。 (张骅)

孙疃矿开展“防洪防汛”检查

日前，汛期来临，降雨量增大，淮北矿业孙疃矿立足防大汛、抗大灾，周密部署，全面检查落实各项“防洪防汛”措施，再紧备汛弦，以确保矿井安全度汛。该矿备足备齐矿井“防洪防汛”抢险救灾物资，对汛期防洪抢险设备、物资等做到定点存放、专人管理，物资按照储备标准，增加了品种和数量，确保供给及时到位，为防汛减灾提供了物质保障。 (周仁鲁)

芦岭矿“三个一”低碳走俏矿区

进入二季度，淮北矿业芦岭矿深入开展“三个一”勤俭家庭评选活动，引导职工家庭在日常生活中节约一度电、节约一滴水、节约一方气，从自己做起，从家庭做起，树立勤俭节约的意识，使低能量、低消耗、低代价、低消费的低碳生活方式走俏矿区千家门。5月份，全矿7000多户职工家庭就节约用电14100多千瓦时、水98070多立方、瓦斯12400多立方。 (王盟 郝玲)

安徽机场航空运输生产快速增长

据统计，今年上半年，安徽机场集团共完成旅客吞吐量2288459人次，比去年同期增长16.7%；货邮吞吐量18374.2吨，比去年同期增长19.4%；运输起降22345架次，比去年同期增长9.5%。其中：合肥机场完成旅客吞吐量2087037人次，货邮吞吐量17621.7吨，运输起降20118架次，分别比去年同期增长14.8%、19.7%和7.6%；黄山机场完成旅客吞吐量201422人次，货邮吞吐量752.5吨，运输起降2227架次，分别比去年同期增长39.8%、11.3%和30.4%。 (刘婧)

许疃矿综采一区给工作面降“暑”

面对持续高温，淮北矿业许疃矿综采一区在百米井下3236工作面，别出心裁设计“休闲茶吧”，为劳累的职工提供温度适中的盐开水。同时，在工作面机头机尾、液压泵站等每一个重要地段都安排机电检修工重点监控，杜绝机器空运转带来的高温。能交替开机的，坚持交替开机，降低机器设备等诸多资源的无畏损耗，也降低了工作面的空气温度。 (林涛 王军)

钱营孜矿安监员“双人联锁”保安全

日前，在皖北煤电集团钱营孜矿井下东翼总回巷，交班安监员黄伟向接班安监员乔良交待他这个班监督检查安全情况，乔良确认后，拿起电话向井上安监部信息办值班人员汇报。这是钱营孜矿实行安监员现场“双人联锁”交接班制度的一个场景。该矿现有安监员50余人，每天井下一个小班就有安监员10余人，要跑遍10多个掘进迎头、工作面。 (李继峰 郝玲)

皖北煤电长江上游物流基地开工

日前，皖北煤电集团投资控股的长江上游重要物流基地项目——四川宜宾江安县二龙口港口码头物流建设项目开工典礼在怡乐港区隆重举行。

该项目是皖北煤电利用长江黄金水道，抢抓成渝经济区规划机遇，做大做强煤炭物流产业，实现“产、物、贸一体化”发展战略的一个重要支撑点。项目总投资8亿元，分为两期建设。 (张国文)

中铁四局一公司员工获评能工巧匠

日前，中铁四局一公司员工王光辉被安徽省总工会、省科学技术厅、省人力资源和社会保障厅联合评选为安徽省“十大能工巧匠”。

王光辉自1997年毕业参加工作以来，勤奋好学，敬业爱岗，通过自学，在工作实践中练就了一身本领。2010年，在中铁四局第三届青工技术比武中获得试验组“青年技术状元”称号；2010年获得中铁四局“十佳能工巧匠”称号。 (文良诚)

江淮乘用车品质公众日全面开放

“七一”建党节到来之际，江淮乘用车也在同日迎来首个江淮乘用车品质公众日，江淮乘用车工厂及上下游供应链企业全面向社会公众开放，为消费者提供零距离品鉴江淮品质机会的同时，更借此向党的90华诞献出诚挚的祝福。如今，江淮汽车已在国内外市场上取得了良好的口碑，积累了丰厚的市场基础，业内专家指出，江淮汽车有望率先在汽车行业实现中国制造向中国品牌的跨越。 (张小梅)

孟庄矿重读革命书庆建党90周年

皖北煤电集团公司孟庄矿一场“党在我心中”诗歌朗诵暨红歌演唱会把该矿庆祝建党90周年活动推向了高潮。活动期间，该矿倡导广大党员每人读一本革命书籍，举办了入党积极分子培训班，组织党员重温入党誓词，举办了支部书记及政工干部培训班和党的基本知识竞赛，开展党史教育，普及党务基础知识，重温党的辉煌历程。 (车琨)

萧县特色园区建设成发展“热词”

日前，萧县集中精力开展招商引资暨园区建设“百日会战”，一幕幕如火如荼的建设场景激荡人心，尤其是16个特色园区建设成为该县发展中的“热词”。目前，县经济开发区2平方公里核心区基础设施建设全面完成，总投资达40多亿元，入驻企业32家，其中天瑞水泥、华龙耐材、龙津陶瓷、华凯瓦业、东方玻璃、佳城造纸机械、华特建材、金科线材等12家企业已建成投产。 (郝玲 王恒)

任楼矿党员带头做安全表率

近年来，皖北煤电恒源股份任楼煤矿开展“党员身边无事故”活动，党员生产骨干，身穿红色马夹，亮出党员身份，发挥安全生产带头作用，做到班组安全监管党员当先，督查隐患党员参与，党员成为安全生产中的一面旗帜，真正实现党员身边无违章、无事故、无伤害，为煤矿安全生产打下了牢固的基础。截至6月27日，该矿实现安全生产三周年。 (陈洪 郝玲)

朱庄煤矿咬定“零工伤”不放松

今年以来，淮北矿业朱庄煤矿牢固树立“安全每天都是第一天”理念，认真开展“反事故”斗争，强化现场安全管理，严格落实各项措施，强力推行安全质量标准化，杜绝了轻伤以上人身事故，实现“零工伤”目标。

在实际工作中，该矿深入推进安全生产体系建设；狠抓质量标准化建设，全面推行精装工程；严格干部管理，认真执行跟班带班制度。 (韩亚春 郝玲)