

每当静下心来,朱春涛回顾自己所走过的人生历程,对每一个阶段所作出的选择,从没有后悔过。用他自己的话说:“不管是顺利还是挫折,都以《中国人民解放军军歌》激励自己,‘向前,向前,向前’,直至取得胜利!”

“军之星”永远“向前”



济南绣阳房地产公司“景苑——启城”综合楼

在设计单位做过专职设计师,但我具有较高各专业的素养。”

的确,从参加工作开始至调入军区基建营房部前,朱春涛非但设计专业没有丢掉,而且还得到了全面的锻炼和提高,先后独立完成了近20个新建工程的单体建筑方案设计和各专业的施工图设计。其中,军区后勤部机关车队立体车库的设计,获军区优秀设计一等奖、全军优秀设计二等奖,并为此荣立了三等功。

建筑设计 军星闪亮

如同战士在出征前要做好充分



山东省千佛山医院保健综合楼鸟瞰

狱2.3万平方米、济南绣阳房地产公司“景苑·启城”综合楼4.1万平方米和山东省千佛山医院保健综合楼8.1万平方米等。

不屈不挠 回馈社会

“在军之星的发展过程中,既有成功的喜悦,也有挫折的教训,无法一一列举,但有两件事是我永远不能忘的。”朱春涛表示。

第一件事是成功的案例。2006年7月14日参加济南军区总医院职工干部病房楼的设计投标,最后,军之星中标了。当时,朱春涛成功的喜悦心情,真是用语言无法形容。“事后,我做了如下总结:一是我们有一个第一:第一次参加大项目的投标;第一次与数家具有知名品牌的大设计院同台竞争;第一次赢得大项目设计任务。二是其重要意义在于积累了实战经验,树立了必胜的信心!”

第二件事是曾经遇到的一件根本就无法预测到的挫折案例。2008年5月,通过招标,军之星赢得了某单位高层宿舍楼的设计项目。施工图经当地专业审查机构审查合格后,该项目正式开始施工。当建设到六层时,建设单位的总工,将此工程设计的普通剪力墙结构形式误认为是短肢剪力墙结构形式,认为严重违反国家现行设计规范要求,存在安全问题,需要立即停工,并要做加固处理后方可继续施工。此事,引起了已购房住户心理上极大的恐慌,也引起建设单位领导的高度重视。为求稳妥,建设单位下达了停工令,并先后委托了数个专业图审机构对施工图纸进行了复审,最终结论是一致的:设计满足设计规范要求,不需要加固。问题是解决了,但此事对军之星的打击很大,最为严重的是声誉受到了巨大的损害。那段日子里,朱春涛确实非常沮丧,但一想起“向前,向前,向前”那首军歌,他就精神振奋。“我想,我不能倒下去,我有责任带领我的团队继续前进。”此后,事实证明,军之星的设计,最终经受住了时间和实践的检验!

所谓梅花香自苦寒来,功夫不负有心人。经过六年努力,军之星如今已走过艰难的创业阶段,正步入良好的发展阶段,随着公司综合实力的不断增强,它已逐步被社会和军队所认可。目前,军之星注册资金301万元,建筑设计甲级资质。现有专业技术人员40余人,其中高级工程师12人,工程师13人,各类注册师13人。军之星已通过ISO9001质量管理体系认证,并与意大利ARTES设计事务所签署了战略合作协议,共同承担国内外各类建筑工程的设计、项目管理和相关的咨询服务。

创建军之星是朱春涛人生二次创业的初衷,创建“军之星”品牌,是他回报部队、回报社会的最终目标。六年来的创业经历,令朱春涛深深地感悟到,人生就是不断选择、不断接受挑战的过程。如今每当他静下心来回顾自己所走过的人生历程时,他对每一个阶段所作出的选择都从没有后悔过。用他自己的话说:“不管是顺利还是挫折,我都以《中国人民解放军军歌》激励自己,‘向前,向前,向前’,直至取得胜利!”

朱兴月文

他从1982年9月考入军校,成为一名军人,至今已三十个年头;他从2003年年底选择自主择业,至今已八个年头;他从2005年年初创建山东军之星建筑设计有限公司,至今已六个年头。他就是山东军之星建筑设计有限公司董事长、总经理朱春涛。

朱春涛自出生起即与“军”字结缘。他出生于军人家庭,长于军营,吃部队饭长大。“是部队养育了我!”这是朱春涛时常挂在嘴边的一句话。

退役上校 自主创业

朱春涛考入的军校是解放军后勤工程学院,在建筑工程系学习建筑结构专业。1986年8月毕业,先后在济南军区原军医学院校务部营房科和济南军区后勤部司令部管理处任营房助理员,负责新建工程的设计与施工管理工作,自主择业前任济南军区基建营房部房改办主任,2003年12月自主择业,2005年3月18日创建山东军之星建筑设计有限公司,踏上了人生二次创业的征程。

老兵档案:

朱春涛,1965年11月19日出生,中共党员,自主择业转业干部。1982年9月考入解放军后勤工程学院建筑工程系,1986年毕业后一直在部队从事营房建设与管理,2003年6月任济南军区基建营房部房改办主任,2003年12月自主择业,2005年3月18日创建山东军之星建筑设计有限公司,踏上了人生二次创业的征程。

星”,不是一时的心血来潮,而是他经过近半年的深思熟虑后所做出的决定,因为他觉得自己有这方面的优势。朱春涛说:“一来是我办事执着,具有《中国人民解放军军歌》所体现出的军人那种勇于取得最后胜利的无畏精神和顽强毅力。二来是我具有在部队期间养成的那种雷厉风行、严谨细致的工作作风。三来我虽然没有



济南军区八一柔道队沿街综合楼

退伍不褪色,艰苦创业;乐善好施,无私奉献回报社会。刘进说:“这既是我做人之本,也是‘帝王’成功的秘诀,我将秉持这些宗旨,继续坚定不移地走下去。”

洁具“帝王”

刘培培/文

16年来,刘进艰苦创业,永葆军人本色,把帝王洁具从一个小手工作坊哺育成国内最大的亚克力卫生洁具生产基地,不仅成为四川省科技含量高、发展前景好的重点骨干社会福利企业,还走进全国卫生洁具先进行列,成为全国知名品牌企业。

作为国内知名卫浴品牌,帝王洁具日前更以全新的形象亮相被认为是卫浴行业“风向标”和“晴雨表”的第十六届上海厨卫展,并以其令人耳目一新的产品和展厅设计,为观展商们所津津乐道,更引来了不少知名媒体前来追捧。

此次帝王洁具成为上海展会的焦点,让我们又一次认识到了“帝王”崛起的雄心和信心。而这,也体现了刘进的雄心与信心。

引领卫浴新时代

进入帝王洁具展区,简约、大方的展馆设计,时尚、多彩的新品展示,帝王展现出“新卫浴,新生活”的全新面貌,新品造型和色彩令人赏心悦目。

不同于常规的白色洁具,帝王洁具以丰富的色彩、时尚的款式,完善的配套屡屡创新,为卫浴空间增添了一道亮丽的风景。帝王洁具,将功能、品质与设计完美结合,实用中显艺术,细节中见品味,既讲究设计的人性化,又注重品质的实用性,同时还崇尚卫浴空间的氛围营造,突出帝王洁具的“内外兼修”,彰显时尚个性。

帝王洁具凭借先进的生产设备、零瑕疵的出库管理制度,保障了所有销售产品的优良品质,率先在国内实现了亚克力浴缸、浴室柜、座便器、净身器四大件的款式和色彩配套,淋浴房、淋浴器、浴盆、水龙头、挂件等卫生洁具一应俱全,满足消费者对卫浴产品的基本要求。近几年来,帝王洁具逐渐叱咤市场,成为引领时尚的卫浴领袖品牌。

专业品质受喜爱

目前,四川帝王洁具有限公司已成为中国最大的亚克力洁具生产基地。公司产品遍布全国并远销多个国家,深受国内外客户喜爱。

据悉,帝王洁具所用的主要基材是亚克力,亚克力是一种特殊的有机玻璃,经过严格的多道工序深度加工而成。目前,帝王洁具是国内最大的亚克力洁具生产厂家,帝王洁具所用的优质亚克力原材料全部进口。

据了解,亚克力在温差范围(-40℃—+110℃)下使用几十年都不会老化褪色。对于亚克力座便器,使用所有的市售马桶刷和洁厕剂,都不会对其产生丝毫的影响,即使不小心被硬物划伤,经简单打磨抛光后即可翻新,修复性极强。与其他洁具材质相比,亚克力还具有无辐射、韧性好的优势,就连不少高档橱柜台面均不同程度地加入了亚克力材料,使橱柜台面既光亮又不会因用力过大而担心台面开裂。帝王洁具对亚克力材质的运用,让每一位用户拥有一切“帝王”般的生活享受。

亚克力材料集聚了光亮度高、色彩丰富、易于清洁修复、皮肤触感柔和等诸多优点,早在上世纪70年代已广泛应用于欧美国家的洁具行业,但由于它的技术含量较高,目前全世界也只有少数厂家能够生产出真正合格的亚克力洁具。

细致入微树标杆

帝王洁具,不仅个性的色彩和时尚的款式吸引广大消费者,全程的贴心服务也是有口皆碑的。据了解,帝王洁具所有产品三年保修,终身维修;服务质量三个月被100%追踪反馈,并电脑建档;20公里内被24小时限时响应服务;免费设计咨询、免费量尺寸、免费送货、免费安装等。

随着市场的发展,消费者对于卫浴产品的要求越来越高,不再停留在产品层面,而是希望洁具企业提供全方位的增值服务。此次厨卫展上,帝王洁具表示,将很快推出“整体卫浴空间服务者”的全新形象,完全超越“卫浴产品提供者”的传统定位,为消费者提供整体卫浴空间设计、产品个性化定制与安装、后期维护与保养等系统性解决方案,要让寻常百姓在自己家里足不出户就能够享受“帝王”般的生活。

每一个细微之处,都体现了帝王洁具人对用户贴心的关怀,这让帝王洁具在行业中树立了标杆,也让人们从一个侧面看到了帝王掌舵人刘进的军人品格和品质:退伍不褪色,永葆军人作风;艰苦创业,热爱民政福利事业;乐善好施,无私奉献回报社会。他说:“这既是我做人之本,也是我们企业成功的秘诀,我将秉持这些宗旨,继续坚定不移地走下去。”

我是这样做企业的

(上接第九版)

那时实际上国外企业在资金、技术、管理等方面都比我们强,联想怎么办?当时我们老同志一起商量的时候,不是讨论人家怎么强,而是讨论我们到底软在哪儿了,哪儿不行,下决心做了内部改革后,从此一步一步上来了。这一仗打下来,对中国的IT业是个贡献,假定没有联想,国外品牌的微机依然会很长时间以很高价格在国家卖,这一定会影响中国各个行业信息化的进程。

第三件是股权激励。我们这个企业本来是科学院投资的100%的国有企业,然后在科学院的大力支持下,通过一些途径,最后实现了员工持股35%。这个机制的实现对联想的发展是极其重要的。假定没有这条,很难说联想能够有持续不断的战略,能够实现了一个目标之后,再为了一个更高的目标而去努力。

第四件是为年轻的同事提供了舞台。过去人们说联想只是解决了接班人的问题,我想远远不是这样。联想要给大量有能力的人才提供舞台,让我们在事业做大的同时,也真正做到“以人为本”,这点我们正努力在做,而且做得好,目前看还不错。所以,我觉得这点也是对社会的贡献。还有一点就是联想一边打仗一边总结出一套行之有效的管理理念,比如管理三要素,这对所有的企业都是通用的,这也算是我们的贡献。

联想有运气,有大运气。这个运气就是赶上了当前这个时代。联想处于这种环境下,才能好好干活,这不是大运气吗?所以我们一定要珍惜现在的工作,珍惜我们的事业。