

加强国企党建，打造国企党建品牌，2015 年前——

# 重庆国资委规划培育 30 名知名企业家

■ 本报记者 龚友国/文

国有企业深化改革、转换经营机制、调整结构、建立科学的管理制度是一个非常复杂、非常艰难的过程，需要做大量艰苦细致的工作。重庆市国资委主任崔坚在接受《中国企业报》记者采访时说，实践证明，加强国有企业党组织的建设，是更好地发挥国有企业党组织政治核心作用，保证党的路线、方针、政策在企业正确贯彻执行，推进企业改革，办好国有企业的实际需要。

## 全国第四个“万亿国资”的省市

过去的五年，是重庆市国有企业大发展的五年。据了解，到 2010 年末，重庆市国资委管理的 38 户市属国有重点企业的资产总额达到了 1.25 万亿元、利润总额 368 亿元，分别是五年前的 3.4 倍、10.2 倍。重庆成为全国国资系统第四个跨进“万亿国资”的省市。

过去的五年，也是重庆市国有企业党组织工作建设大发展的五年。重庆市在党组织建设中可圈可点的成果，为国有企业发展成一流企业、成为党执政的坚实基础、政府履职的可靠保证和民生建设的有力支撑，提供了坚强的思想保证、政治保证和组织保证。

为保证党组织在生产建设中始终发挥政治核心作用，重庆市通过不断探索和实践，国有企业的党建体制改革得到了扎实推进，国有企业机制体制逐步建立健全。

有着 120 年历史的国有大型钢铁联合企业——重庆钢铁集团，通过全面推行“双向进入、交叉任职”，健全了党组织参与重大决策的体制机制。目前，集团及各子公司有党委会成员 93 人，有 54 人进入董事会、48 人进入经理层，党委书记兼董事长或总经理占 56%，各子公司经理层成员 90%是党委会成员。而整个重庆的市属国有重点企业中，有 25 户集团实行了党委成员与董事会、经理层成员“双向进入、交叉任职”体制。重钢通过主导选人用人的标准、选人用人程序、后备人才培养，切实贯彻落实党管干部原则。另外，重钢还建立了党组织的责任体系、工作体系、考评体系，保障实现生产经营各项目标。

## 近五年培训 国企管理人才 12.1 万人次

实施“人才强企”战略，是重庆市国有企业党组织建设的第二个



重庆轨道交通 2 号线：爬坡能力强、转弯半径小、噪音低、无排废污染

亮点。市属国有重点企业管理层结构进一步优化。为了打造现代企业家队伍，过去五年共选派 274 名国有企业领导或后备人才参加厦门大学、重庆大学、武汉大学的 EMBA 和中欧管理学院、清华大学等工商管理学习。

重庆市轨道交通（集团）有限公司是“畅通重庆”建设的主力军。据公司高层领导介绍，轨道交通科技含量高、涉及专业领域多，造就高层次、高技能人才是重庆轨道交通跨越发展的关键。集团党委坚持党管人才原则，大力实施“人才强企”战略，通过三大途径引进人才，即项目建设带动引进、科技研发合作引进、特聘岗位柔性引进，实现了国内外轨道交通领域顶尖级专家汇集一堂的盛况，建成了全国首条跨座式单轨交通系统。同时，在培养自己的人才上，采取“职业规划源头培养”、“师带徒跟踪培养”、“国际开放培养”三种方式，建立健全了自身“双高”人才的培养链条。有了人才，还要用好人才，集团建立了咨询、研发、交流三大平台，推动“双高”人才创新创业。

经过多年发展，重庆市轨道交通集团党委培养造就了“双高”人才 423 名，建立了全国一流的轨道交通专家人才库，推动了重庆轨道交通产业化的跨越发展，为重庆捧回了一个个国家级大奖。而纵观整个重庆市的国有企业，通过实施“人才强企”战略，企业呈现出各类

团队茁壮成长、各种人才快速集聚的新局面。近五年共培训国有企业家队伍，过去五年共选派 274 名国有企业领导或后备人才参加厦门大学、重庆大学、武汉大学的 EMBA 和中欧管理学院、清华大学等工商管理学习。

## 党建成国企实现大发展的坚实后盾

此外，“十一五”期间，重庆国有企业基层党组织和队伍在发展中不断壮大，目前国有重点企业有基层党组织 9081 个，比五年前增加 1191 个；国有企业党组织在思想政治和文化建设创新中迈上新台阶，国有企业在册职工实现“零上访”，国有企业对职工实现“零拖欠”，并构建起了以企业理念、制度文化、行为文化和品牌形象为主要内容的企业文化体系；国有企业党组织的战斗力和先进性在攻坚克难中得到了充分展现，在全市重大基础设施建设、抗击洪灾旱灾等自然灾害、处理历史遗留问题、应对国际金融危机等重大任务和处置重大突发事件中，国有企业党组织和广大党员不畏艰难、冲锋在前，充分展现了新时期共产党人的先进形象；党风廉政和反腐败工作进一步贴近国资监管，近五年国资委党委系统共收到信访举报线索 4481 件，发现违规违法案件 213 件，通过查办案件和效能监察为企业挽回经济损失 6.9 亿

元，为 286 名党员干部澄清了反映不实的问题，纯洁了国资队伍，树立了国资正气，规避了国资流失。

从推进党建体制改革到加强思想政治文化建设，从壮大基层党组织队伍到构建现代人才战略，从解决党组织重大问题到反腐倡廉，重庆市成功进行了六个方面的党组织建设，使坚实的党组织建设成为重庆市国有企业实现大发展的坚实后盾。

完善而成功的党组织建设，为重庆市国有企业的发展提供了坚强的思想保证、政治保证和组织保证。据悉，2005 年在全国率先与财政“断奶”后，财政性贡献 4221 亿元，收益上缴比例全国最高；市属国有重点企业连续 3 年实现全部盈利；非公益权益比重由 12%提高到 40%；国有企业普通职工年均收入由 1.7 万元增至 4.5 万元。

崔坚介绍，重庆市力争到 2015 年，把 90%以上的集团党组织、80%以上的基层党组织建成“五个好”党组织；培育打造 30 名国际国内知名企业家、200 名行业优秀企业家；引进 100 名以上海内外知名的高端人才；创建国家级文明单位 10 个以上、市级文明单位 100 个以上；把国有重点企业建设成为西部乃至全国国有企业建设的示范地。今年，为了做好国有重点企业的建设，重庆市国资委将切实加强领军人才建设，精心打造国企党建品牌。

# 中石油建 300 亿战略大气区

## 西南油气田公司“立足国内 走向海外”

■ 本报记者 龚友国/文

中国石油西南油气田公司创先争优活动自启动以来，以“创先争优做贡献，凝心聚力促发展”为主题，把“300 亿战略大气区和一流天然气工业基地建设”作为活动的最大实践，呈现出“领导重视、启动迅速、工作扎实、特色突出、成效明显”的特点，形成了“在推动工作中创先争优、在创先争优中推动工作”的良好局面。

## 开展党建“三联”示范工作

据介绍，公司党委围绕科学发展中心任务，高起点、高标准、高效率地开展创先争优工作，公司和各基层单位成立创先争优活动领导小组和工作机构，迅速拉开创先争优活动的帷幕。

在活动中认真开展党建“三联”示范点工作，真正做到双向联系、深层互动，充分调动了广大基层党组织和党员的争创热情。坚持抓联动机制，强化整体推进，积极开展“青年安全生产示范岗”、“青春建功、增储上产”、“建功 300 亿、青年在行动”、巾帼文明岗

创建等活动，扎实推进党群共建创先争优工作的深入开展。公司党委建立创先争优活动专题网站，推出各类报道 300 余篇。在《四川石油报》、石油频道开辟《创先争优风采》专栏，大力宣传先进基层党组织和优秀共产党员的先进事迹，营造了浓厚的舆论氛围，为创先争优活动的有效开展打下了坚实的思想基础。坚持抓示范引领，强化典型培育。公司党委选树一批叫得响、立得起、学得到的典型，使大家感到先进在身边、榜样在眼前，学有榜样、赶有目标，使创先争优成为推动工作的“发动机”和党员岗位成才、岗位奉献的“催化剂”。

## 彰显天然气基地技术水平

公司党委紧扣“1233”发展思路，组织实施龙岗整体加快勘探开发、须家河规模效益开发、川东北高含硫气田安全清洁开发三大攻坚战和老气田稳产工程，实现业绩高峰增长。三大攻坚战稳步推进。取得龙岗礁滩、大川中须家河组勘探的重大突破，形成了新的两大资源勘探开发重点战略领域，有力支撑了增储上产。川东北高含硫气田合作开发有序推进，即将建成投产贡

献力量。老气田稳产工程成果显著。以降低综合递减、提高储量动用率、采收率以及单井产量为核心，深入开展精细气藏描述，强化老气田精细开发，充分发挥老气田产能，为公司持续上产发挥了中流砥柱作用。页岩气开发崭露头角。开辟非常规天然气新领域，占领国内页岩气开发制高点，展示了四川盆地非常规天然气勘探开发的巨大潜力。建成海外油气合作示范区。成功走向国际，建成土库曼斯坦阿姆河天然气项目，彰显作为天然气基地的技术水平和能力，为国家能源安全提供保障，形成了“立足国内、走向海外”的发展新格局。为“十二五”开好头、起好步打下坚实基础。

## 建成史上最宏大民生工程

公司始终坚持油气核心业务发展，把企业做强做大，不断提升公司价值和履行三大责任的能力。积极支持社会公益事业，持续开展捐资助学、对口扶贫工作，捐建“母亲水窖”，援建希望小学，树立和展示了良好的企业形象。致力服务于区域经济社会发展，面对暴雨洪水和冰雪灾害，全力以赴保障国家

财产安全，切实保障天然气供应。积极主动与地方党委政府保持联系，加强与用户的沟通协调，切实履行政治责任，努力营造良好的发展环境，勇挑国计政治使命和社会责任，维护一方稳定。

公司党委坚持把解决员工群众生产、生活的实际困难和问题作为创先争优活动的落脚点。一是员工关爱工程深入开展。以人为本、关爱员工，组织近万名员工进行职业健康体检，对职业危害场所进行了职业卫生达标检测。二是扶贫帮困工作持续开展。积极开展献爱心送温暖、“金秋助学”等活动，着力解决贫困员工家庭大病就医难、子女上学等实际困难。三是灾后重建工程有序进行。灾后重建的江油地区科研办公用房和江油生活基地主要解决川西北石油片区 15000 余职工群众异地重建救助安置住房建设，改善了员工生产生活条件，是四川油气田 50 多年历史上最宏大的民生工程。四是和谐企业建设不断推进。开展“规范管理年”、“优质服务年”、“平安社区创建”等系列活动，进一步提高“保障生产、服务生活、维护稳定”的能力，和谐、平安、文明矿区正在形成。

## 四川会展规模将达72亿元

四川省博览事务局发布的《四川“十二五”会展业发展规划》(下文简称《规划》)称，四川省将打造成成都平原、川南、川东北三大会展城市群，到2015年会展业将实现直接收入72亿元，拉动经济社会效益力争突破500亿元，成为四川省现代服务业的支柱产业之一。

《规划》确立了两大战略目标：一是把四川省打造成为中国西部会展经济发展高地；二是把西博会打造成为西部地区对外开放最大窗口、最重要平台。四川省博览事务局副局长杨庆龙强调，“十二五”期间将继续坚持“共办、共赢、共享”的理念，以建设国内最先进博览会为目标，充分发挥西博会外交、投资促进、贸易合作平台作用，进一步扩大和提升西博会的国际影响力。

杨庆龙告诉记者，目前由于现有场馆已不适应该会展经济的发展实际，“我们将在成都规划建设50万平方米的中国西部国际博览城，其中一期室内展览面积20万平方米，二期30万平方米，争取2013年完成一期工程；到2013年，加上现有10万平方米可用室内展览面积，成都室内展览面积将达到30万平方米。”据了解，新建成的国际博览城将作为西博会的主会场。

按照《规划》要求，“十二五”期间，四川省展览场次年均增长率要达到15%，2015年将达到600个，其中国际展览10个，规模在5万平方米左右的大型展会10个、3万平方米以上的20个、1万平方米左右的中型会展100个；展览面积年均增长率达15%，到2015年达到450万平方米。

在品牌发展目标上，截至2015年，四川将培育壮大10至15个品牌展会，主要包括中国西部国际博览会、中国国际软件合作洽谈会、成都国际汽车展览会等国内外知名展会，同时培育2至3个本土品牌会展进入国际级展会行业，力争每年有1至2个大型国际性、国家级经贸展会举行或落户四川。

《规划》还指出，尽管近年来会展业发展步伐不断加快，但仍然面临发展不平衡、国际化程度低、市场主体竞争力弱以及会展举办城市单一等诸多问题，例如仅成都市一地每年举办的展会数量就占到全省会展数量的80%以上。对此四川省博览事务局相关负责人表示，借鉴宜宾成功举办2010APEC中小企业峰会的经验，以后会通过类似的举措促进多个城市会展业的良性发展。

(龚友国)

## 中国十九冶打造铁军品牌

6月29日上午，中国十九冶集团在成都郫县召开纪念建党90周年暨创先争优总结表彰大会，中冶集团暨中国中冶董事、党委副书记、纪委书记国文清出席大会并作了讲话。

中国十九冶集团总经理蔡仲斌宣读表彰决定，出席大会的领导为先进党(工)委、先进党支部代表、优秀共产党员代表、优秀党务工作者代表颁奖，优秀共产党员代表谢斌宣读倡议书，30名新党员面对党旗庄严宣誓。

国文清讲话说，45年来，中国十九冶集团形成了清晰的发展思路，锻造了艰苦奋斗、追求卓越的“西部铁军”精神，中国十九冶集团的“西部铁军”精神，本质上归根于中国革命和血脉传承的红色精神，集中体现了中国共产党人艰苦创业无私奉献、爱国爱企的中华民族精神，就是新时代大力弘扬和倡导的中国共产党人精神。十九冶的创先争优活动，主题突出，特色鲜明，实绩显著，既造就了一支铁骨铮铮的铁军队伍，又擦亮了铁军品牌，更促进了企业的科学发展，具有一定的示范作用，走在了集团各子公司的前列。针对下一步工作，国文清要求：一、树立先进典型，做好对标定位；二、实施晋档升级，全面展示成果；三、提升队伍素质，锤炼优良作风；四、注重经验总结，形成长效机制。

会议开始前，国文清一行在中国十九冶集团领导陪同下参观了实久花园小区、西部铁军展示厅；会后，国文清一行又兴致勃勃参观了“中冶·田园世界”项目工地、十九冶承建的成都市“一号工程”蜀都新邨人才房项目工地、十九冶成都钢构分公司厂房。

(谢维贵)

## 四川雅化表彰优秀党员

6月26日，四川雅化实业集团股份有限公司（以下简称“股份公司”）党委在总部三楼大会议室召开2010年度党内“创先争优”表彰会暨唱红歌比赛，纪念中国共产党成立90周年。来自股份公司及雅化集团的先进党支部和党员、公司党委成员、党员代表及入党积极分子共100余人参加了表彰会，在全体与会人员合唱《国际歌》歌声中拉开序幕。面对鲜艳的党旗，7名预备党员庄严宣誓；全体参会党员再次重温了入党誓词。

股份公司党委常务副书记王崇盛对2010年公司创先争优工作做总结。党委副书记阳晓林宣读党委《表彰决定》，授予雅安生产厂乳化车间党支部“先进党支部”称号，授予刘建良、孙承康、魏传旭、徐伟、曾显刚、裴珂、杨庆、翟雄鹰、王友志、王世华、龙怀斌、代道勇、姜华13名同志“优秀共产党员”称号。获奖人员在热烈的掌声中上台领奖。

公司党委书记、董事长郑戎作了热情洋溢的讲话。她回顾了我们党走过的艰苦而光荣的历程，历史证明：中国共产党是伟大、光荣、正确的党，他带领中华民族走上了繁荣富强之路。在新的历史时期，我们每一个共产党员都要坚定跟党走，坚定党的信念，忠诚党的事业。郑戎还就普通党员在企业如何发挥先锋模范作用作用进行了阐述：一是要有坚定的信念和永不放弃、坚忍不拔的持续进取精神，坚持不断创新，与时俱进；二要发扬党的优良传统，坚持实事求是、群众路线，在工作中要讲真话、办实事。只有坚持党的路线、方针、政策和工作作风，企业才能做得好，党员干部才能赢得群众的尊重、重号召全体党员为党的事业贡献力量。郑戎的讲话，使每位党员接受了一次深刻的党性教育。

(周殷宏)

## 人大财经委调研九洲集团

6月15日，由中共中央委员、全国人大财经委副主任委员、第二炮兵原政委、上将彭小枫，全国人大财经委委员、省人大常委会原党组书记、副主任甘道明带领的全国人大财经委员会调研组一行来绵，开展军民融合促进立法专题调研。

九洲集团董事长张正贵向全国人大财经委员会调研组汇报九洲集团实施军民融合式发展战略相关情况。九洲集团总经理孙仲等公司领导陪同调研。

调研组指出，制定军民融合促进法，用法律的形式明确国家实施军民融合式发展的战略规划等，对于促进我国武器装备研制的发展有着重大意义，是军民融合产业健康持续发展的一个根本保障。

调研组强调，要不断完善军民统筹协调机制，健全促进军民融合的政策法规体系，为富国与强军两大战略目标深度融合提供法律支撑。要进一步拓展军民融合的深度和广度，确保经济建设与国防建设协调发展。要加强军民优势互补，利用先进理念推进军民融合。军工企业要通过上市、兼并等多种融资方式，以科学发展、信息主导、以人为本和改革创新的理念带动优势产业，为军民融合进一步发展注入强劲动力。

(龚友国)