

劳动创造了人,劳动者创造了世界,当企业家成为这个社会的主流阶层,他们的劳动以及他们劳动所创造的价值便映画在时代的背景中并且为人所注目。而当时代让英雄回归于人,这个特殊的群体,依旧永恒。

——是谁站起来永不倒下,身后的土地上开满鲜花。

企业家“劳模”： 时代符号 VS 人本情怀

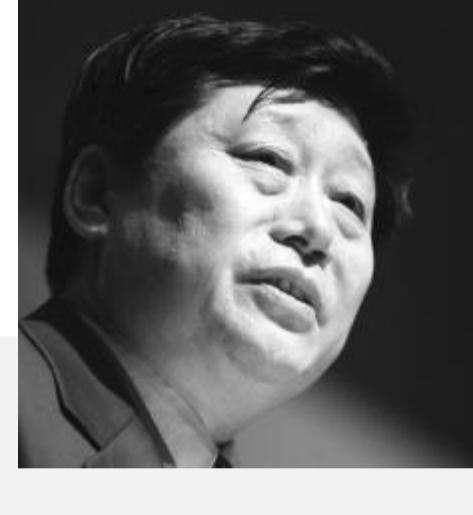
本报记者 汪静赫/文

劳模是最具中国味道的名词之一。每年的五一劳动节充满了中国特色的鲜花和掌声。

全国劳动模范、“五一”劳动奖章,这是属于中国劳动者的最高荣誉,承载了时代的重量,也寄托着公众的景仰。近日,2011年全国“五一”劳动奖章获得者名单揭晓,96位企业负责人赫然在目,其中包括36位民营企业家。

处于社会中坚阶层的企业家们从不缺少时尚光鲜的头衔,但这份属于劳动者的最高荣誉仍显得意义非凡。在荣誉的光环下,公众看到的是时代符号下企业家极具亲和力的人本情怀。

当选全国劳模的企业家要具有高度的公民意识,不仅仅在为社会创造财富,更要创造社会价值——2005年全国劳动模范许家印



全国劳动
模范
张瑞敏



全国“五
一”劳动奖
章获得者
王健林

入选全国劳动模范。欢庆“五一”的人群中,公众看到了佩戴劳模勋章的“老板们”。在由此引发的关于劳动者新定义的热烈讨论中,让公众觉得最直接的是企业家的其中一种社会奉献——感恩与慈善。

2002年,首次获得全国“五一”劳动奖章的4位民营企业家中,包括现任汇源果汁集团有限公司董事长朱新礼。这位1992年下海的企业家,在历经商海的惊涛骇浪之后,觉得最有价值的事是感恩与慈善。

“你要有爱心,你才能成为一个企业家,当企业发展到一定的规模后,要更多地去做一些捐赠活动、慈善活动。”朱新礼说。

2009年8月27日,朱新礼和壹基金创始人李连杰站在了一起,共同启动慈善项目战略合作,除向壹基金一次性捐助100万元善款外,消费者每购买一瓶汇源系列商品,将会有一元钱以汇源代捐的形式捐赠给壹基金,而所有善款都将用于双方共同关注的儿童、教育等领域。

同年,与朱新礼一起荣获全国“五一”劳动奖章的浙江奥康集团有限公司董事长王振滔常说,快乐是最重要的。对于他而言,慈善事业正是快乐之源。“我有两个事业,一个是奥康,一个是慈

善。这是一个幸福的事业。”2005年,王振滔出资2000万元成立了第一个个人非公募基金会。王振滔的慈善基金会帮全国各地许多大学生圆了上大学的梦想。

26岁到深圳打工的农村青年陈华瑞,22年之后,创办了深圳畅鸿塑胶制品有限公司的他,以企业家的身份当选2010年全国劳动模范。

从一贫如洗的农民工到成功的企业家,陈华瑞的内心从未远离过去的自己。1988年初到深圳的陈华瑞,除了挣钱之外的理想就是在这陌生的城市有个家。如今,他实现了更多人的理想——将公司变成了员工们的“家”。多年来,陈华瑞为家乡修路、建桥,捐资助老年康乐中心,做了很多实事。

“我们都是农民的儿子,我们绝不忘本。”陈华瑞说。

2011年全国“五一”劳动奖章获得者、光明乳业股份有限公司总裁郭本恒,有一个心愿是让1200万弱视病童重见“光明”。在看到需要救助的弱视儿童时,郭本恒觉得“眼泪快流出来了”。早在三年前,这项旨在救助弱势儿童的公益行动就已启动。2007年6月,光明乳业与儿童少年基金会共同签署合作协议,成立中国儿童少年基金会儿童弱视专项基金,此基金旨在为患有“弱视”的儿

童提供经济上的援助。

“不是说我们的境界就比别人高,也不是为了换回多高的荣誉,而是因为我们知道感恩。”郭本恒说。

2005年首批当选全国劳动模范的恒大集团董事长许家印,很早就有“穷尽毕生心血将慈善事业进行到底”的理想。在2010年全国两会上,许家印的表现令外界惊讶,这位地产界大佬对房价一字未提,而是在会上大力呼吁改善慈善环境,建立“慈善事业法”。几个月之后,许家印在广东省“扶贫济困日”上捐款1.2亿元,用于广东的扶贫事业。

“当选‘全国劳模’的民营企业家创建的企业具有高度的公民意识。企业不仅在于为社会创造财富,更要创造社会价值。”许家印说。

从2007年起,许家印连续数年荣获中国慈善领域最高政府奖项——“中华慈善奖”。在4月26日公布的最新2010年度慈善家捐赠排行榜上,许家印以25410万元的捐赠数额排名第八位。而排名第二位的大连万达房地产集团公司董事长王健林则是2008年全国“五一”劳动奖章获得者。他的捐赠数额是10亿元。

在这张榜单上,王健林和许家印的相似点并非只是地产巨子,更在于他们拥有同一份属于劳动者的最高荣誉。

家。正是刘永好颠覆传统农业的冒险之举,直接带动了200多万农民走上致富道路。

刘永好另一个著名的冒险是作为民生银行的创建者之一。时值邓小平南巡讲话后,民企快速发展,当时国有银行坏账率很高,负债很重,金融改革停滞。刘永好于是有了新设想:办一家机制创新的银行。不久之后,刘永好在全国政协工商联小组上正式提出了自己的想法。在当时来说,刘永好的想法大胆而冒险。

之后,刘永好与另外40位企业家提交了一份“组建主要由民营企业投资、主要为民营企业服务的商业银行”的提案。刘永好又向全国工商联主席经叔平做了报告,经叔平很赞同,专门给时任国务院副总理的朱镕基写了报告。最终,第一家民营银行——中国民生银行得以批准成立。

2005年,刘永好被评为全国劳动模范,并同时荣获全国“五一”劳动奖章。这位敢于冒险的民企领袖,终于到达劳动者的最高荣誉殿堂。

他们终于试制成功了我国首次“移动式滑槽”混凝土输送工法。这一方法成功解决了隧道二次衬砌时的混凝土接管、堵管、移管、挤管等问题,同时解决了因换管而中断混凝土浇注的问题,不但减轻了劳动强度,而且大大加快了施工进度。这一方法的创造性应用很快在贵广铁路全线推广,并被评为全线技改优秀项目。当各级奖励发下来时,张国辉大张旗鼓地给技术人员发奖,让他们登台戴花,他是想通过这种方式让更多的人知道,创造不但是个人的事,也是企业的事,更是国家的事,企业中鼓励这样的人。

让他没有想到的是,他的这一举动给了全体参建员工一个正确的信号——创造就会受到尊重!

创造,给了他们幸福,创造,也为企业带来了财富;创造,更加推动了社会进程,在这里,他们已经把创造性工作当成人生的一种幸福与快乐,放。他做到了。翠绿的群山下一排排明窗几净的屋舍,一片片竞相开放的鲜花环抱着工区,一天紧张工作后的疲劳,在轻松洁净的工区内得到充分地休息,无论有过怎样的疲劳都会在一夜之间消散。该项目考虑到企业中的职工与民工都来自全国各个不同的地方,饮食习惯不同,为了尽可能满足大家,根据当地物价情况,每人每天补助11元,自费2元,共计13元伙食费,由炊事班调节伙食,保证每餐6菜一汤。尽管如此,张国辉还怕关心职工不够,总在责怪自己工作忙与职工沟通少,唯恐慢待了职工。

由于他们有了大量的创造成果,被上级赏识,被同事尊重,被同仁羡慕,被社会认可,这一群建设者获得的不仅是劳动的收获,还有更多的人们对他们的尊重。他们说,他们真的感到很幸福。

有幸福就会点燃激情

病危中的人都想活着,而活着的人都想活得更好。张国辉说,“组织派我来这里负责,我的主要工作之一就是要让每一个在这里工作的员工都生活得更加舒心、更加快乐。”

工程上场之初,他提出要建设花园式的工区,每个房间都配备空调,让大家下班后有电视看、有网络上。无论职工还是民工,他们为了祖国建设,抛下温柔多情的妻子,管不了正在成长中的孩子,到底月要让他们及时领到应得的工资,一般工人月收入不低于4000元,队长、技术员不低于6000元,并保证及时发

我认为绿色、低碳是一个企业家,特别是一个优秀企业家必须牢牢记住的,一个没有社会责任的企业是没有眼光的企业——2002年全国“五一”劳动奖章获得者朱新礼

爱低碳

4月22日,世界地球日。2011年中国绿色公司年会如期呈现。同往年一样,在地球日这一天,世界听到了来自中国企业家的声音。在他们之中,可以看见全国劳动模范金志国、全国“五一”劳动奖章获得者朱新礼等企业家的身影。

如今,发展低碳经济,推动经济发展由“黑金时代”向以绿色能源、绿色经济为标志的“绿金时代”转变,已成为企业家社会责任的体现。企业“绿不绿”,也会为企业家的奉献值加分。

过去的几年里,2005年全国劳动模范、潍柴动力集团董事长谭旭光最关心的话题是“低碳”,在身为国内燃机工业协会理事长的谭旭光看来,内燃机既是耗能大户,同时也是实施节能减排最具挖潜空间的产品。他觉得“抓好中国内燃机行业,就是抓住了节能减排的牛鼻子”。

此前,谭旭光已代表中内协向社会发出“绿色制造,和谐发展”的倡议,而潍柴集团也以绿色模范的形象引领中国内燃机行业共同承担社会责任。

2009年,谭旭光成为由潍柴集团、山东省汽车工业集团有限公司等几家企业组成的山东重工集团董事长。为适应低碳经济的发展,谭旭光提出了“绿色动力战略”,其中包括自主创新开发一系列以电子控制和电力驱动为主的核心技术,建立起以混合动力技术为特征的产品技术平台,同时进一步加大新能源动力研究。

朱新礼一直致力于汇源果汁集团生态果园的建设。他认为优秀企业家应有绿色意识,因为这是一种社会责任的体现。

“我认为绿色、低碳是一个企业家,特别是一个优秀企业家必须牢牢记住的。一个没有社会责任的企业是没有眼光的企业。”朱新礼说。

郭本恒记忆中的2010年,最开心的事是光明乳业赢得了“中国低碳杰出贡献企业”绿色称号。2010年度,光明乳业对全国工厂环保投资共计约1153.40万元,年节能量2711.38吨标准煤,按平均每消费1吨标准煤换算成二氧化碳2.46吨计算,二氧化碳排放减少了约6670吨。

“光明乳业一年节约下来的能耗,相当于全世界3秒的排碳量。”这是郭本恒最引以为傲的数字。

2010年全国劳动模范、青岛啤酒董事长金志国是一位“低碳达人”。在他看来,从中国制造到中国创造,就是一种低碳经济模式。

2010年3月,青岛啤酒与中国标准化研究院、中国质量认证中心签订了啤酒行业第一份“低碳研究协议”。有数据表明,2010年青啤公司废弃物综合利用率100%,综合利用价值达158亿元,在青岛啤酒的“低碳”账本上,已经有了实实在在的收益和回报,树立了行业低碳典范,具有模板和样本的意义。

“绿金时代,需要将低碳融入企业的血脉。今天的企业最大的扩张力是你的责任扩张能力。这种责任的扩张,这种责任的做才是我们现在企业家真正的胸怀。”金志国说。

相关链接

【全国劳动模范】

每5年评选一次,是我国劳动工作者的最高荣誉,由国务院命名表彰。全国劳模是从全国五一劳动奖章获得者及其他优秀劳动者中评选出来的。一般工人系统评劳模,领导评先进工作者,但随着时代变迁,这一传统已经打破。2005年,民营企业家首次获此殊荣。

【全国五一劳动奖章】

每年评选一次,是全国总工会为奖励在社会主义各项建设事业中做出突出贡献的先进个人而颁发的荣誉奖章,是中国工人阶级最高奖项之一。其评选对象是所有为国家和经济建设作出贡献的劳动者,其中包括私营企业的劳动者。2002年,民营企业家首次入选。本奖章主要集中在“五一”劳动节期间颁发,平时也有少量颁发。



项目经理张国辉(中)、党委书记梁禄祥(左)、项目总工刘景齐在北岭山隧道查看石质变化情况

荣誉:

- ▶ 2003年至2006年先后3次获集团和公司“先进生产标兵”;
- ▶ 2007年12月获中华全国铁路总工会“火车头奖章”;
- ▶ 2009年度被评为“中铁十六局集团公司劳动模范”;
- ▶ 2009年12月被贵广铁路公司评为“优秀项目经理”;
- ▶ 2010年12月被中国铁建总公司评为“劳动竞赛标兵”;
- ▶ 2011年2月被中国铁建十六局集团公司评为“优秀项目经理”

中国铁建十六局集团二公司贵广铁路项目经理、全国“五一”劳动奖章获得者—— 张国辉:让职工生活得更有尊严

贵广铁路北岭山隧道是一座国人关注的特长隧道,在施工中面临我国隧道施工史上许多至今仍未得到彻底解决的难题,比如,长大隧道的通风问题、光面爆破问题、防山体水渗漏问题、防水板的铺设问题等等。针对这些难题,张国辉充分发扬民主管理,广泛吸取群众的意见与建议,用大家的智慧来改造大自然。

有创造就会受到尊重

给大家充分的表达权,就要认真听取大家的意见,这就是民主管理,这就是激发人智慧的有效方式。晚上大家下班了,一边吃饭一边凑在一起商量,几天下来,有人提出了一个滑槽式流送混凝土方法,张国辉马上组织人们论证,派出实验小组试验,结果发现,把混凝土从台下送到底。

创造,给了他们幸福,创造,也为企业带来了财富;创造,更加推动了社会进程,在这里,他们已经把创造性工作当成人生的一种幸福与快乐。

他们终于试制成功了我国首次“移动式滑槽”混凝土输送工法。这一方法成功解决了隧道二次衬砌时的混凝土接管、堵管、移管、挤管等问题,同时解决了因换管而中断混凝土浇注的问题,不但减轻了劳动强度,而且大大加快了施工进度。这一方法的创造性应用很快在贵广铁路全线推广,并被评为全线技改优秀项目。当各级奖励发下来时,张国辉大张旗鼓地给技术人员发奖,让他们登台戴花,他是想通过这种方式让更多的人知道,创造不但是个人的事,也是企业的事,更是国家的事,企业中鼓励这样的人。

让他没有想到的是,他的这一举动给了全体参建员工一个正确的信号——创造就会受到尊重!

创造,给了他们幸福,创造,也为企业带来了财富;创造,更加推动了社会进程,在这里,他们已经把创造性工作当成人生的一种幸福与快乐。

与张国辉分不开。那是2008年12月18日他到这个工地来,正在北岭山隧道出口现场测量放线,下午一点左右,他高兴地给张国辉打了个电话:“张经理,中心线找到了,洞门的中心点找到了!正在局指挥部开会的张国辉一听这个消息,马上高兴地跳起来,“太好了太好了,你等着,我回去请你喝酒!”

他从开会的广宁县到现场最快也要两个小时。张国辉连夜召开现场会,布置明天的战斗,一部挖掘机、一台装载机、三辆自卸车,谁来指挥、谁落实,谁组织人刷边坡……好像那事真就在一瞬间可以干完。说完了,他走了,人们不知道他回去后已是几点,但人们只知道他们都落实完明天的工前准备已是凌晨1点多了。在他们落实完的时候可能就是张国辉到家的时候,因为现场到他所住的地方还有一段距离。

在这个项目上,两年多来,他究竟付出了多少,没有人总结过,他究竟优化过多少施工方案,也没有人统计过,人们只知道他脑子里想的只有工作,心中装的只有职工,唯独没有他自己。也正是因为这样,人们对他的敬重。苏民/文