

企业的“社会投资”

■ 本报记者 万斯琴 陈玮英 /文

“企业在包容性增长中的责任，就是企业对社会的投资”。

“创造财富、贡献税收、创造就业……企业对社会的最大贡献，实际上就是企业现在所做的事情，这是一种社会责任。企业的回报、捐赠或其他的模式，也都是企业对社会的一种投资方式。”中国发展研究基金会副秘书长汤敏说。

对于企业来说，包容性增长不仅改变了企业的经营模式，更是在考量企业管理者的经营智慧。在包容性发展的理念下，企业的发展方向已经由以往一味追求效率，转变为追求分享平等与开放的竞争格局，在全球化的经济背景下，这种格局将会给企业带来更加广阔的发展空间。

而更主要的，则是观念的转变。作为经济运行、社会资源和环境保护等重要要素的经营者和协调者，企业在包容性增长中大有可为。

惠及所有人的增长

经济的增长固然重要，但更重要的是要使人民生活水平随经济增长不断提高，幸福感不断增强。对于普通企业的员工来讲，他们对这一概念的理解很直接也很简单，就是希望能改善工作环境，提高工作待遇，可以快乐地工作。

新兴际华集团有限公司董事长刘明忠向记者阐释了他对包容性增长的理解。他认为，包容性增长应该是公平合理地分享经济增长，就是“同创共享、互利共赢”。

“增强企业正‘外部性’，杜绝负‘外部性’，展现出国有企业应有的社会责任和生态责任，这也是企业包容性增长的应有之义。”刘明忠说。

冀中能源集团董事长、党委书记王社平认为，包容性增长的一个重要特点，就是均衡性。企业如同社区和家庭一样，都是社会的细胞，更是经济社会重要的组成部分。“企业在发展经济的同时，必须要对社会负责，对子孙负责。”

在中国科学院科技政策与管理科学研究所研究员顾淑林看来，包容性增长最简单的理解就是惠及所有人的增长，只是少数人或部分企业获得好处的就不能称之为包容性增长。

顾淑林认为，一方面，包容性增长需要保持经济高速、有效、持续的增长，从而创造大量的就业与发展机会；另一方面，包容性增长要求通过减少与消除机会不平等来促进社会的公平与包容性。这两个方面是相辅相成的：没有经济增长就没有机会，如果没有机会，机会平等也就成为空中楼阁；而如果机会不平等，社会缺乏包容性，经济就不可能保持高速、有效、持续的增长。

浙江大学管理学院常务副院长吴晓波表示，伴随着经济总量的快速增长，许多问题开始凸显。“包容性增长”问题涉及面较宽，主要有静态和动态两个研究视角。从静态的视角来看，要从提供更合理的分配政策入手，使底层民众能够更为公平地参与发展利益的分配，而这一过程是通过大量的中小企业来实现的。而动态视角的核心，就在于如何提升被排斥社会群体和欠发达经济区域的能力以及其参与主流经济发展的机会。

在吴晓波看来，动态视角在目前会更重要，它表现在一方面如何增强底层民众的工作和创新能力，另



王利博制图

“‘包容性增长’成为今年最热的话题，从‘均衡性增长到包容性增长’、从‘企业责任到和谐社会’，中国企业需要认真实现内外的‘双和谐’，真正达到企业的可持续发展目标。”

一方面怎样破除阻碍他们参与主流发展的壁垒。

国企职责

中央企业是我国国民经济的重要支柱，是国有经济发挥主导作用的骨干力量，对发展生产力，提高我国综合国力，推动经济社会平稳较快发展具有至关重要的作用。因此，中央企业履行社会责任具有与生俱来的天然属性，这种责任感内生于央企对国民生活影响的日益加深，内生于对利益相关方诉求的不断关注，内生于对包容性增长的全面落实。

中钢集团总裁黄天文认为，“随着‘十二五’规划纲要的实施，加快转变经济发展方式已成为我国经济社会领域的一场深刻变革，并将贯穿于经济社会发展的全过程和各领域，它开启了我国从增长到发展，从

国强到民富的战略转型；更强调发展的全面性、协调性、可持续性。这为企业社会责任的履行指明了新的方向，提出了更高的要求。”

事实证明，一个企业发展依靠的是企业内在动力和在市场中的竞争力，这些都取决于企业是不是有正确的方向，其成长方式能不能为社会所接受。

“中央已将‘包容性增长’作为未来社会经济发展中的核心理念之一，而在经济增长过程中保持平衡，是‘包容性增长’的题中应有之义，这其中，地区发展间的相对平衡应占有重要地位。”五矿国际信托有限公司董事长任珠峰表示。

包容性增长，这个名词对地方国企来说一点也不陌生。“包容性增长虽然是一个全新概念，但与‘科学发展观’、‘和谐社会’是一脉相承的。以‘统筹兼顾、成果共享、和谐、可持续发展’为目标的包容性增长方式，将是具有中国特色的国有大型企业发展的一种责任和趋势。”全国人大代表、冀中能源集团董事长、党委书记王社平说。

“包容性增长的一个重要特点，就是均衡性。冀中能源集团一路由兼并重组而来，虽然各子公司发展不均衡，但无论是煤炭企业间的兼并，还是跨行业间的重组，每一个加入冀中能源集团的企业和职工，都要分享企业发展成果。”王社平说。

国务院国资委研究中心副主任彭建国表示，“‘包容性增长’成为今年最热的话题，从‘均衡性增长到包容性增长’、从‘企业责任到和谐社会’，中国企业需要认真实现内外的‘双和谐’，真正达到企业的可持续发展目标。”

共赢之路

在企业包容性发展路径的探索中，不少业界专家都提出了诸多可供参考的建议。中国企业联合会跨国经营研究所副研究员牛志强认为，企业实现包容性发展，可以借鉴一下巴斯夫的“1+3”项目模式。

性增长目标、提出明确的增长方向。此外就是要以规范化、制度化形式建立激励机制，减少差别化壁垒，为给社会、环境等方面做出贡献的企业提供更多的发展契机。只有做到这些，才能切实保证企业拥有合理和公平的竞争环境。”

阎雨指出，上述目标的制定，也有利于规范企业经营方式，倡导企业践行社会责任。

“其实，政府正在出台相关政策措施，鼓励中小企业发展，中小企业正在逐步获取公平竞争的机会。”经济学家金思宇在接受《中国企业报》记者发表看法说，“目前，除国家规定的涉及国家安全等领域之外，很多以往限制中小企业进入的行业都已经降低了门槛，让更多中小企业参与其中。”

吴晓波认为，适当限制大企业的相关行业垄断地位，放松中小企业的旧有政策管制，实现大企业和中小企业联手创新将成为一种新型增长模式。“在全球视野下，企业的竞争力已经不能依靠传统规模优势取胜，

据悉，“1+3”项目的模式为：由一个中国可持续发展工商理事会会员企业，带动其供应链的3家商业伙伴组成一支团队。分析并明确3个合作伙伴在可持续发展领域的实际需要，提出具体目标和带动计划初步方案，最终实现产业链的共同发展。这一项目不仅提升了巴斯夫供应链的竞争力，更因内部的高效合作，使得巴斯夫的经营业绩快速增长。

事实上，一批独具眼光的企业管理者已经开创了“包容性发展”新的经营理念，带领企业在全球化的竞争中占据了有利的制高点。

对于央企和民企的关系，中国建筑材料集团公司董事长宋志平认为，央企对民企应能起到带动作用。“央企做大做强，参与国际竞争，会带动民营企业，给他们很多机会。央企大多是巨型企业，需要众多民营企业做外包，央企和民企可以构成产业链的关系。”

在包容性增长理念下，一些大型跨国公司也积极融入其中，用企业自身的先进技术和经验，带动利益相关者的共同发展。中国惠普公司的做法颇具代表性。“企业要自觉融合到包容性发展的大环境中来，实现企业本身的包容性发展。这是企业发展的出发点，也是归宿。只有这样，企业才能可持续发展。”惠普全球副总裁、中国惠普有限公司总裁高瑞彬表示。

作为全球知名企业，惠普把用技术专长帮助企业、个人、社会来实现潜能，改善人们的生活和促进社会进步作为企业的经营目标。自进入中国以来，为实现上述经营目标，惠普推出了一系列计划。此外，惠普还利用其全球最大的IT供应链推行环保和绿色生产，发挥规模优势，带动产业链共同进步。同时，惠普还大力推广绿色产品、绿色设计、绿色办公、绿色节能减排的数据中心等，取得了很好的效果。

“大企业规模大影响力大，相应地承担的责任也会大一些，因此要率先作出表率。”高瑞彬说。

真正的制胜武器就是创新和创造性。”吴晓波指出，“大企业具有创新能力、有人才优势，但在全球化的大背景下，一家企业的能力毕竟是有限的。包容性就是强调开放的系统 and 理念，在这种理念下，大企业搭建平台，建立开放式创新模式，吸引各行各业的企业和员工参与进来，充分激活这些企业及其人才的积极性和创造性，会给公司带来更大的绩效。”

这种机制还可以助力企业充分激发员工的积极性和创造性。相关专家指出，有些企业不注重员工的发展，经常产生员工纠纷等各种问题，既不利于企业发展，还会使员工的积极性受到禁锢。同时，企业与员工之间不融洽的现象也会削弱企业的责任形象。

“包容性发展理念鼓励企业建立分享机制，给予普通员工平等的发展机会，更好地发挥员工的创造性，这样员工和企业的关系就会变得融洽起来，最终使得企业和员工共同发展。”吴晓波说。

发展的质量问题

■ 本报记者 万斯琴 /文

“科学发展更关心的是包括社会、生产方式、理念上的角度，它的规律是落在操作层面。但是包容性增长的创新，更具体的问题是关心发展中国家的很多不平等的问题，经济要发展，具体到了人，不是竞争力、GDP和技术，关心的是社会群体。”浙江大学管理学院郭斌教授说。

“金砖国家”领导人第三次会晤和博鳌亚洲论坛2011年年会，两个会议都出现了“包容性增长”这一话题，并引发了包括企业在内的各个阶层的热议。

这个一经出现就很快获得全社会普遍认同的概念，将成为“十二五”期间乃至未来更长时间经济社会发展的

一条重要指导思想。“包容性增长不仅是在理念上，也会在实践中被越来越多的国家和地区所接受，从而推进不同国家、民族和公民的共同发展，平等参与、共享成果。”国务院国资委研究中心副主任、研究员彭建国在接受本报记者采访时表示。

不同含义的同一理念

两年前，胡锦涛主席在亚太经济合作组织上发表题为《合力应对挑战推动持续发展》的重要讲话，强调“统筹兼顾，倡导包容性增长”。此后，“包容性增长”开始成为政界、学界乃至普通百姓热议的话题。

虽然关于包容性增长，有不同的理解和看法，但是所表述的是同一个理念。“现阶段，要探讨的是包容性增长怎么变为一种模式，考虑如何实现包容性增长，例如浙江地区，藏富于民，对老百姓来说，这里有产业集群，中小企业通过产业聚集共享资源，个人与创业，积累个人财富，包容性就体现在收入上，自发而发产生的。”郭斌说。

“改革开放之后，我国的经济社会发展取得了举世瞩目的成就，但离包容性增长的要求依然有较大差距。”对外经济贸易大学公共管理学院副教授李长安表示，“目前我国出现的诸多经济社会失衡问题如贫富差距、仇富心态、劳资冲突等，几乎都能从机会不均等中找到答案，这个时间，就特别显现出可持续发展的

重要性。”学术界认为，中国之所以会特别关注或强调“包容性增长”的重要性，是因为包括城乡差距、地区差距及群体差距在内的中国内部经济发展不平衡以及不同群体分享社会公共服务不均等因素，导致目前中国按基尼系数指标显示的贫富差距仍在扩大。

导致不平衡的原因，主要是由投资、出口拉动，消费的比重偏低；在产业方面，重工业劳动高，服务业比重偏低；经济和社会相比较，社会领域发展相对差一些，特别是收入分配结构、收入分配状况、城乡差距还比较大，这种增长不利于长期的可持续、均衡的增长。

金融危机的爆发，实际上是对当时经济失衡状况的一种强制性的改变。经过这场危机之后，大家发现，中国的经济增长确实存在不均衡的问题，特别是对投资、出口的依赖性比较强，而中国恰恰受这种冲击比较明显。

博鳌亚洲论坛年度报告《亚洲经济一体化2011年度报告》指出，2010年，亚洲对全球经济增长率的贡献超过45%。但与此同时，亚洲地区内部的经济增长并不平衡，亚洲各经济体自身的经济与社会发展也并不平衡。

我国正是处于经济增长方式的转变、产业结构调整

的时期，为了应对国际金融危机影响，我国经济增长将从依靠外需型转为内需性的经济增长。事实上，金融危机发生以后，我国采取了一系列措施，经济恢复较快。但与此同时，从经济学家到中央政府都开始思考中国经济增长如何更加可持续的问题。

中国改革基金会国民经济研究所副所长王小鲁对本报记者表示，“‘包容性增长’无非是指蛋糕做大了，大家分享，关键是看怎么做。”

提高国家和民众幸福度

如何分好经济发展这块大蛋糕，即如何合理和平等地分享中国经济发展成果，已经成为当前中国经济发展面临的一个重大问题。但从目前来看，中国仍然没有适时成功地展开由发展向分享的经济发展战略的重大转移。

郭斌认为：“中国现在不仅要发展，在做大做强的基础上，还要实现包容性。”

彭建国表示，“其实‘包容性增长’不仅仅是解决贫富差距的问题，还要作为一种价值导向，向全社会倡导这样一种理念，就是应该像温家宝总理所说的，要让人民过上一种很幸福的、有尊严的生活，这就是‘包容性增长’所要达到的目的。”

李长安认为，实现全体居民的机会均等，是倡导包容性增长的基本前提。首先，应该创造一种公平的社会发展环境，坚决消除各种妨碍社会全体成员共同发展的制度性障碍。

“要重视每个人的生活质量，立足于个人视角。我们要基于国家层面进行思考，也就是基于各国的生活、政治环境以及法制等方面进行着手。为此我们应该更加重视基础教育、法制、提高人权意识、兼顾发展与环境和提高女性地位等课题，唯有如此才能实现经济的可持续发展。”博鳌亚洲论坛理事长福田康夫说。

在此之前的41天，作为中国总理，温家宝在今年全国“两会”上所作的政府工作报告专门对中国的幸福指数浓墨重彩地描述，字里行间涉及了民生问题的方方面面，而如何提升“老百姓的幸福感”则是贯穿这些政策措施的主线。

“十二五”规划纲要中提出，要以转变经济发展方式作为主线。转变经济发展方式本质上就是要实现包容性发展。由此可见，包容性增长已经以其特殊的身份出现在公众面前。

值得关注的是，包容性增长是以科学发展观为前提，构建和谐社会为最终目的的一项意义重大的倡导及决策。

“目前，我们是一个政府主导型的社会。在这种情况下，我们要实现包容性增长，必须要下决心对行政进行改革，在公共政策决定、公共预算制定、公共行动中做到公开透明。”中国行政学会常务理事竹立家说。

“无论是以人为本、建设和谐社会，还是全面实现可持续发展，保障民生，转变经济发展方式，都要求必须是包容的，而不是排他性。要真正做到以人为本、公平正义、共建共享、经济发展成果就必须惠及所有人，要全面实现可持续，就必须强调不同地区和不同产业相互包容，不能允许城乡差距持续扩大和产业发展严重失衡。”郭斌说。